

L'Université de Montpellier recrute un Chef de projet IT (F/H)

Type de contrat : CDD de droit public de Catégorie A

Dates de contrat : dès que possible et pour 12 mois

Quotité de travail : 100 %

Rémunération mensuelle : de 1960 € à 3885 € brut / de 1575 € à 3130 € net estimé

Localisation : Montpellier

Une université d'excellence

Université de recherche intensive, leader mondial en écologie, l'Université de Montpellier est un établissement public expérimental qui figure dans le top 200 du classement de Shanghai. Elle couvre plusieurs champs disciplinaires sciences et techniques, droit, économie, environnement, administration, gestion, médecine, pharmacie, activités physiques et sportives, biologie, informatique, sciences de l'éducation, science politique. Elle a obtenu en 2022 la labellisation I-SITE (Initiative Science Innovation Territoires Economie) qui associe 15 partenaires de recherche et d'innovation du territoire. Ce Programme d'Excellence (PEI) porté par l'Université de Montpellier s'articule autour des enjeux "Nourrir, Soigner, Protéger" et s'appuie sur tous les domaines scientifiques de l'Université et de ses partenaires. Elle coordonne le Pôle Universitaire d'Innovation (PUI).



Une université engagée

En lutte contre toutes les formes de discrimination, l'Université de Montpellier est engagée pour la promotion de la diversité, l'égalité entre femmes et hommes et pour l'inclusion des personnes en situation de handicap. L'UM place aussi le développement durable au cœur de sa politique et de son savoir-vivre. Une démarche saluée par le palmarès du Times Higher Education qui la place en tête des universités françaises les plus performantes en terme de développement durable.

Affectation

Structure de rattachement : Direction des Systèmes de l'Information et du Numérique (DSIN)

Environnement de travail : La Direction du Système d'Information et du Numérique (DSIN) met en œuvre la politique des systèmes d'information et des technologies de l'information et de la communication définie par l'Université de Montpellier dans les domaines de l'enseignement, de la recherche, de la documentation et de la gestion. D'une manière plus générale, la DSIN intervient sur tout ce qui a une relation avec le traitement informatisé ou numérique de l'information.

Le « Service des Applications Métiers, Données et Développements - SAM2D » construit, implante, développe et gère le système d'information global nécessaire aux fonctions support et soutien de l'établissement selon les orientations du portefeuille projets.

Le SAM2D assure un rôle de conseil, d'assistance, d'accompagnement et de propositions de solutions auprès des directions, composantes ou unités de recherche. Il assure également le déploiement d'applications métiers et référentiels, l'intégration de briques applicatives, services numériques issues de développements locaux ou provenant d'autres établissements universitaires.

Le SAM2D veille à augmenter l'interopérabilité et la cohérence globale du SI, s'assure que les enjeux de sécurité sont mis en œuvre dont la gestion des habilitations d'accès aux données, et s'assure du référencement des applications (environnements techniques, référents, RGPD, ...).

Présentation du poste

- **Mission principale :**

Le(la) chef(fe) de projet est un chef de projet agile pouvant porter tout type de projets de mise en place de nouvelles applications ou services numériques ainsi que l'accompagnement et l'assistance technico-fonctionnelle associés aux applications dont il est responsable. Il travaille en collaboration avec le chef de bureau et le coordinateur d'équipe. Son activité est guidée par le portefeuille projet de la DSIN.

- **Activités :**

Activités projets déploiement :

- Réaliser les pré-études, aider les directions métiers dans l'expression initiale des besoins, participer aux choix des solutions ...
- Assurer dans son périmètre un rôle de conseil voire d'expertise,
- Organiser et synchroniser l'activité du projet avec les parties prenantes, actualiser le backlog :
 - Prioriser les activités pour fluidifier la délivrance de valeur ajoutée,
 - S'inscrire dans une démarche d'amélioration continue,
 - Coordonner les acteurs internes et externes,

Faire remonter :

Les informations de suivi d'activité et bilan projet
Les alertes, proposer des alternatives en cours de projet pour adapter la feuille de route.

- Synthétiser, mettre en perspective et prendre des décisions face aux difficultés,
- Participer à la conduite du changement,
- Participer à l'évaluation des risques, des menaces et opportunités,
- Participer à la gestion des situations d'urgence et risques de sécurité
-

Activités cycle de vie des applications sous sa responsabilité :

- Organiser et réaliser l'assistance technico-fonctionnelle de niveau 2
- Qualifier, analyser et suivre les anomalies auprès des éditeurs, prestataires ou acteurs locaux
- Modéliser et organiser les droits d'accès (comptes utilisateurs, habilitations)

Correctifs / Montée de versions :

- Planifier et organiser les plans de tests techniques et fonctionnels avec les acteurs DSIN et métiers (tests de non-régression, migration de données ...)
- Participer au maintien en conditions opérationnelles des applications et des connecteurs vers le reste du SI de l'université.

Profil recherché

COMPETENCES

- Maîtriser la gestion de projet et l'animation d'une équipe projet
- Savoir s'inscrire dans une démarche de projet agile (KANBAN ou SCRUM)
- Comprendre les besoins macros et mener les pré-études nécessaires : avoir la vision produit
- Etablir des spécifications techniques, expressions de besoins, plans de tests ...
- Savoir hiérarchiser et prioriser les besoins pour délivrer de la valeur ajoutée rapidement
- Être capable de gérer des situations d'urgence et hiérarchiser les priorités
- Connaître les systèmes de gestion de bases de données, les langages de requête
- Connaître les règles de confidentialités concernant les données, les accès nominatifs, les autorisations de transfert de données (RGPD ...)
- Connaître les normes et les procédures de sécurité informatique

- Connaître les principes d'urbanisation des systèmes d'information
- Connaître les environnements techniques LINUX, ORACLE, LDAP, authentification CAS serait un plus
- Connaître un domaine de gestion de l'Université : Formation, Recherche, RH, Finance, Décisionnel, Patrimoine ... serait un plus

Savoirs être

- Savoir travailler en équipe et faire preuve de qualités relationnelles
- Savoir définir des priorités et suivre leur réalisation
- Savoir être à l'écoute, se rendre disponible et avoir une très bonne capacité d'adaptation
- Être organisé, rigoureux et disponible
- Savoir être force de proposition

Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre l'université de Montpellier, c'est bénéficier de nombreux avantages dans une région qui offre un cadre de vie qualitatif.

Nos avantages:

- > **Dispositifs de développement des compétences** : accès à une grande offre de formation, préparation aux concours internes
- > **Jusqu'à 56 jours de congés / an** (pour un contrat 12 mois et plus/ temps plein à 38h05)
- > **Temps de travail aménageable**
- > **Jusqu'à 2 jours de télétravail / semaine** (selon les modalités de la charte de TT applicable à l'UM)
- > **Restauration collective**
- > **Aide et prestations sociales**
- > **Prise en charge partielle des abonnements au transport de la ville**
- > **Accès aux activités sportives, culturelles et de loisirs de l'université**
- > **Soutien à la parentalité** : club de loisirs pour enfant, partenariat de crèches, jours enfant-malade

Avantages dépendant de la nature et la durée du contrat, des nécessités de services et des conditions d'éligibilité

Modalité de candidature

Dépôt CV et Lettre de Motivation : <https://umemplois.umontpellier.fr/>

Référence de l'offre à rappeler dans votre lettre de motivation : **2024-I0108**

Clôture des candidatures **le 26/05/2024 à 23h59**

Contacts :

- organisation du recrutement : drh-recrut-biats@umontpellier.fr / 04 67 14 99 30
- renseignements sur le poste : cecile.planes@umontpellier.fr / 04 34 43 22 56

En savoir plus :

Caractéristiques du contrat

- ✓ Contrat de droit public avec période d'essai en fonction de la durée du contrat
 - ✓ Les congés doivent être pris pendant la durée du contrat de travail
- Pour les contrats d'une durée = ou > 12 mois, au choix :
- * soit 36h40 hebdomadaires et 48 jours de congés par an
 - * soit 38h05 hebdomadaires et 56 jours de congés par an

Conditions générales de recrutement dans la fonction publique

- ✓ Jouir de ses droits civiques
- ✓ Compatibilité des mentions portées au bulletin n°2 du casier judiciaire avec l'exercice des fonctions
- ✓ Être en position régulière au regard du code du service national de l'Etat dont le candidat est ressortissant
- ✓ Pour les personnels de nationalité étrangère, être en position régulière au regard des dispositions relatives aux documents de séjour du code de l'entrée et du séjour des étrangers et du droit d'asile
- ✓ Conformément à l'article 49-9 du décret n°86-83 du 17 janvier 1986 relatif aux dispositions générales applicables aux agents contractuels de l'Etat, les agents qui, dans les six années suivant la rupture conventionnelle, sont recrutés en tant qu'agent public pour occuper un emploi au sein de la fonction publique de l'Etat, sont tenus de rembourser à l'Etat, au plus tard dans les deux ans qui suivent leur recrutement, les sommes perçues au titre de l'indemnité spécifique de la rupture conventionnelle octroyées dans le cadre d'un précédent emploi dans la fonction publique.